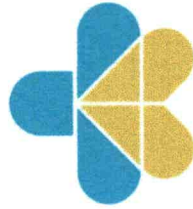


**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA  
DIREKTORAT PENINGKATAN MUTU TENAGA KESEHATAN**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lupi Trilaksono, S.F, M.M, Apt

Jabatan : Direktur Peningkatan Mutu Tenaga Kesehatan

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : drg. Arianti Anaya, MKM

Jabatan : Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2024

Pihak Kedua,

**drg. Arianti Anaya, MKM**

Pihak Pertama

**Lupi Trilaksono, S.F, M.M, Apt**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DIREKTORAT PENINGKATAN MUTU TENAGA KESEHATAN**

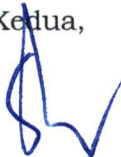
| No.   | Sasaran Program/Kegiatan  | Indikator Kinerja   | Target |
|---|---|---|--------|
| (1)   | (2)   | (3)   | (4)    |
| <b>Program: Pendidikan dan Pelatihan Vokasi</b> |   |   |        |
| 1   | Sasaran Kegiatan:<br>Terlaksananya peningkatan Mutu Tenaga Kesehatan                      | 1. Jumlah tenaga kesehatan di Puskesmas yang terlatih surveilans epidemiologi (kumulatif)             | 32.000 |
|   |   | 2. Jumlah tenaga kesehatan di dinkes Kabupaten kota yang terlatih surveilans epidemiologi (kumulatif) | 1.600  |
|   |   | 3. Jumlah tenaga laboratorium di Labkesmas yang terlatih surveilans epidemiologi (kumulatif)          | 4.000  |
|   |   | 4. Jumlah SDMK yang ditingkatkan kompetensinya sesuai dengan 9 penyakit prioritas                     | 30.000 |
|   |   | 5. Persentase institusi penyelenggara pelatihan bidang kesehatan yang terakreditasi                   | 90%    |
| 2   | Sasaran Kegiatan:<br>Terlaksananya peningkatan kompetensi tenaga medis                    | 6. Peningkatan Kompetensi Dokter Umum dan Dokter Gigi melalui P2KB dan P3KGB                          | 100    |
|   |   | 7. Peningkatan Kompetensi Melalui Program Fellowship  | 170    |
| <b>Program: Dukungan Manajemen</b>              |   |   |        |
| 3   | Sasaran Kegiatan:<br>Meningkatnya dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya | 8. Persentase rekomendasi hasil pengawasan BPK RI yang telah tuntas ditindaklanjuti *)                | 95     |
|   |   | 9. Persentase realisasi anggaran Direktorat Peningkatan Mutu Tenaga Kesehatan                         | 96     |

\*) Dipertanggungjawabkan apabila terdapat rekomendasi hasil pengawasan BPK RI

**Kegiatan**

Peningkatan Mutu Tenaga Kesehatan

Pihak Kedua,



**drg. Arianti Anaya, MKM**

**Anggaran**

Rp.45.410.710.000,-

Jakarta, 30 Januari 2024

Pihak Pertama



**Lupi Trilaksono, S.F, M.M, Apt**